



Constats, besoins et leviers d'action en adaptation aux changements climatiques des acteurs économiques du Québec

Consultation menée par Ouranos en collaboration avec le collectif G15+
Hiver-Printemps 2025



Équipe de réalisation: Eve Bourgeois, Elia Paumelle et Clara Champalle (Ouranos), Marine Schmitgen et Laura Peschel (COPTICOM)

Citation suggérée : Ouranos. G15+. (2025). Consultation des acteurs économiques en adaptation aux changements climatiques

Vers une économie québécoise plus résiliente face aux changements climatiques

L'adaptation : un impératif stratégique pour les acteurs économiques du Québec

Face à la multiplication et l'intensification des impacts des changements climatiques, l'adaptation devient un impératif stratégique pour les acteurs économiques du Québec.

Les changements climatiques exercent une double pression sur les entreprises :

- les événements extrêmes provoquent des perturbations immédiates en bouleversant les chaînes d'approvisionnement, en accentuant les pressions réglementaires et en redéfinissant les attentes sociétales,
- et les changements graduels modifient durablement leurs conditions d'exploitation.

Pourtant, la plupart des entreprises demeurent encore peu préparées et outillées, faute de connaissances, de ressources ou d'un accompagnement adéquat.

Combiner rigueur scientifique et réalité de terrain

Dans ce contexte, Ouranos et le collectif G15+ ont décidé de collaborer afin d'accroître la résilience des acteurs économiques québécois face aux impacts des changements climatiques.

Cette collaboration permet ainsi de croiser l'expertise scientifique d'Ouranos avec la vision et l'expérience terrain des membres du collectif G15+, pour sensibiliser et consulter l'écosystème économique québécois sur les risques et l'adaptation aux changements climatiques.

En effet, le Plan stratégique Horizon 2028 d'Ouranos fait de l'économie résiliente l'une de ses huit priorités d'action. Le collectif G15+, de son côté, avait amorcé une démarche de dialogue sur l'adaptation aux changements climatiques et la préservation de la biodiversité avec les acteurs économiques dès 2023, en collaboration avec le Partenariat Climat Montréal.

Un point de départ pour comprendre et agir

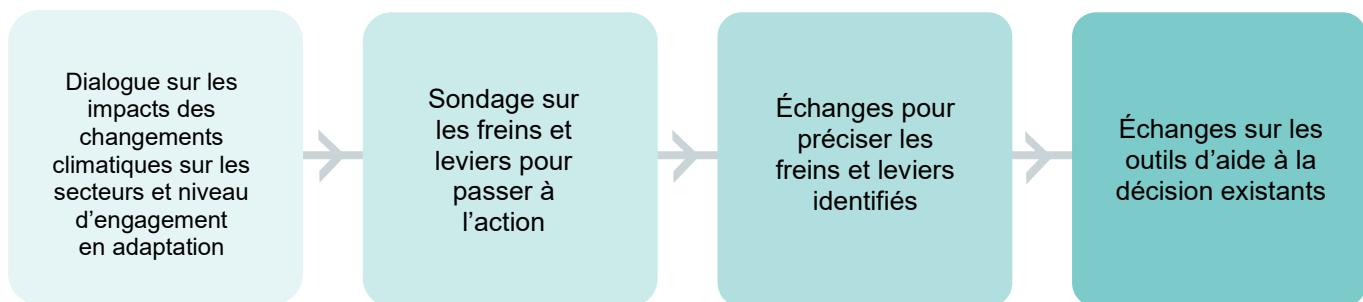
Dans ce contexte, une consultation a été organisée au cours de l'hiver-printemps 2025 et avait pour objectifs de :

- comprendre le niveau d'engagement en adaptation des acteurs économiques du Québec,
- identifier les freins et leviers à la mise en place d'actions,
- orienter l'amélioration ou le développement d'outils décisionnels concrets.

Elle a réuni une quinzaine de têtes de réseau du milieu économique couvrant des secteurs variés tels que la construction, les transports, les ressources naturelles, la finance et le développement urbain. On y retrouve entre autres des regroupements patronaux, des associations et grappes sectorielles, des institutions financières, ainsi que des représentants syndicaux.

Le but était de couvrir une variété de secteurs significatifs de l'économie du Québec, afin de refléter la diversité des réalités et des enjeux climatiques auxquels ils sont confrontés.

Structure de la consultation



Il est important de préciser que cette consultation vise à refléter les perceptions et besoins d'un échantillon d'acteurs issus de secteurs variés, sans prétendre représenter l'ensemble de l'économie québécoise ni s'inscrire dans un cadre méthodologique scientifique. Les résultats, bien qu'ils ne puissent être généralisés, constituent un point d'entrée utile pour comprendre les enjeux soulevés par les participants.

Un double constat : vulnérabilité élevée, engagement limité

DES IMPACTS DÉJÀ BIEN RÉELS

La majorité des participants ont indiqué que leur organisation ou leurs membres avaient été directement touchés par des phénomènes climatiques extrêmes au cours de la dernière année - inondations, feux de forêt, vagues de chaleur - perturbant leurs opérations, leurs infrastructures et leurs chaînes d'approvisionnement.

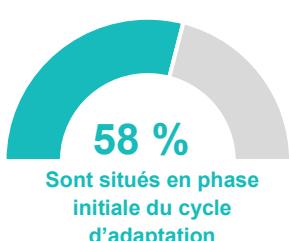
UN ENGAGEMENT ENCORE FAIBLE

Malgré ces impacts, la plupart des organisations indiquent un niveau d'engagement limité en matière d'adaptation aux changements climatiques. Le manque de ressources, de connaissances et d'accompagnement freine la mise en œuvre d'actions concrètes.

La portée des actions en adaptation varie toutefois selon la capacité financière et la volonté d'engagement des entreprises. Tous les secteurs mentionnés lors des ateliers tels que la santé, foresterie, finance et assurances, agriculture, développement urbain et de la construction, transport maritime - ont été identifiés comme insuffisamment préparés à faire face aux impacts des changements climatiques à court, moyen et long terme.

Anticiper les risques climatiques pour renforcer la résilience des entreprises

L'adaptation repose sur une démarche continue visant à réduire la vulnérabilité et renforcer la résilience face aux effets des changements climatiques.



58 % des organisations consultées se situent encore aux premières étapes du cycle de l'adaptation : entre la sensibilisation (32 %) et la reconnaissance de l'enjeu (26 %).

Cette situation révèle une fracture entre la compréhension croissante des risques et leur intégration effective dans les pratiques.

Étapes du cycle de l'adaptation



Des besoins et leviers d'action porteurs pour la suite

Bien que provenant de secteurs différents et n'étant pas toutes au même niveau d'engagement en adaptation aux changements climatiques, les organisations participantes ont identifié les freins et leviers principaux suivants pour améliorer la résilience des acteurs économiques québécois.

FREINS

Manque de données empiriques sur les risques et le retour sur investissement pour justifier l'adaptation

- Le manque de données sur le coût de l'inaction, les bénéfices de l'action en adaptation et le retour sur investissement à court et moyen terme
- La difficulté à évaluer les risques climatiques locaux
- L'absence de données fiables et de connaissances sectorielles
- La difficulté de justifier des ressources financières suffisantes

LEVIERS

Démocratiser et adapter les ressources existantes

- Démocratiser les outils et connaissances existants
- Adapter les outils aux réalités de terrain (vocabulaire, format, exemples)
- Faire connaître les expériences et témoignages d'entreprises, notamment les histoires à succès
- Mutualiser les ressources et accroître la collaboration et le dialogue entre entreprises

Développer de nouvelles connaissances et outils

- Construire un solide *business case* pour l'adaptation, incluant la démonstration concrète du retour sur investissement des mesures d'adaptation

FREINS

Absence de leadership organisationnel

- La résistance culturelle et institutionnelle au changement
- La culture organisationnelle et la faible priorisation des enjeux climatiques par les conseils d'administration
- Le manque d'intégration de l'adaptation aux changements climatiques dans les stratégies organisationnelles

Manque de formation et d'éducation en matière d'adaptation

- La faible littératie climatique
- Le manque de formation spécialisée
- Le manque d'expertise interne dans les entreprises
- Le manque de formations adaptées à tous les niveaux organisationnels

LEVIERS

Accroître la sensibilisation, la formation et l'accompagnement

- Former et outiller les conseils d'administration pour mieux intégrer les enjeux climatiques
- Engager la direction générale pour un changement culturel
- Intégrer la crise climatique dans la formation des employés à tous les niveaux

FREINS SYSTÉMIQUES

- Absence de mesures contraignantes
- Incertitude quant aux politiques publiques
- Manque d'arrimage entre les politiques Publiques et la réglementation

LEVIERS SYSTÉMIQUES

- Améliorer l'arrimage des politiques publiques et de la réglementation
- Instaurer des mesures fiscales et réglementaires incitatives
- Créer un guichet unique pour faciliter l'accès au financement
- Intégrer la crise climatique à tous les niveaux de formation – du primaire à la formation continue

Des connaissances solides, à soutenir par des outils plus ciblés

Ouranos possède une base de connaissance solide sur les enjeux climatiques et leurs impacts, acquise grâce à de nombreuses années de recherches et de collaboration avec plus de 450 experts. Cette expertise constitue une base essentielle pour soutenir les acteurs québécois et accroître leurs connaissances.

Au cours de la consultation, les participants ont souligné l'importance de rendre ces connaissances plus accessibles et opérationnelles. La diffusion d'outils pratiques apparaît ainsi comme un levier essentiel pour soutenir la planification, la prise de décision et le passage à l'action au sein du secteur privé.

Dans cette optique, plusieurs ressources existantes peuvent contribuer à renforcer la capacité d'action des organisations face aux changements climatiques. Vous trouverez ci-dessous une sélection non exhaustive d'outils développés par Ouranos et accessibles sur le site ouranos.ca.

Démystifier la science et comprendre les changements climatiques

- Pour faciliter la compréhension des changements climatiques et de leurs impacts
 - Comprendre la science du climat ↗
 - Comprendre la science de l'adaptation ↗
 - Découvrir les phénomènes climatiques qui touchent le Québec ↗
 - Consulter les vidéos vulgarisées ↗

Se former et s'inspirer

- Pour soutenir le passage à l'action et stimuler l'apprentissage en continu
 - Participer aux activités de formation ↗
 - Assister aux webinaires Ouranos ↗
 - Parcourir le guide pour élaborer un plan d'adaptation aux changements climatiques ↗
(principalement dédié au secteur public et utile à tous)

Observer et planifier

- Pour appuyer la planification et la prise de décisions
 - Observer l'évolution du climat grâce aux données passées, présentes et futures sur la plateforme développée par Ouranos. ↗



À propos

OURANOS

Ouranos est un pôle d'innovation et de concertation, créé pour développer des connaissances sur les changements climatiques ainsi que les impacts et les solutions d'adaptation au Québec. Grâce à son réseau de plus de 450 chercheurs, Ouranos est en mesure d'identifier les risques pour la société québécoise et d'aider concrètement les décideurs à mettre en œuvre les meilleures stratégies d'adaptation.

[OURANOS.CA ↗](#)

LE COLLECTIF G15+

Le collectif G15+ est le fruit d'un dialogue entre une quinzaine d'organisations de la société civile. Il s'appuie sur le dialogue social pour plaider en faveur d'une société québécoise plus solidaire, prospère et verte et faire émerger une société qui place le bien-être de la population au cœur des décisions collectives.

[G15PLUS.QUEBEC ↗](#)



550, rue Sherbrooke Ouest, Tour Ouest, 19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1B9

T. 514 282-6464
@. info@ouranos.ca

ouranos.ca